

***Предоставление работнику актуальной информации об условиях и охране труда***

Статья 216.2 ТК РФ обязывает работодателей ставить работников в известность об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и СИЗ и т.д.

Если устанавливается 4 класс опасности условий труда, то работодатель должен незамедлительно проинформировать об этом работника.

Способы информирования работников приведены в Приказе Минтруда РФ от 29.10.2021 № 773Н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Формы информирования могут быть разными — работодатель делает выбор с учетом своих потребностей и возможностей:

ознакомление при приеме на работу с условиями трудового договора;

ознакомление с результатами СОУТ;

 ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

 ознакомление с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

**Администрация Нижневартовского района. Отдел труда. 2023 год.**